

Voucher Zatrudnieniowy

nowe narzędzie na rynku pracy



Voucher zatrudnieniowy to narzędzie wsparcia dla Pracodawców, mające na celu przygotowanie pracowników do pracy na nowym stanowisku lub samego stanowiska pracy, udzielane przez Powiatowe Urzędy Pracy (PUP) realizujące projekty. Pracodawca biorący udział w projekcie może otrzymać do 40 000 zł dofinansowania z EFS+ na zatrudnienie jednej osoby bezrobotnej.

KTO MOŻE ZŁOŻYĆ WNIOSEK?

Voucher może zostać przyznany tylko Pracodawcy spełniającemu łącznie warunki:



- posiada siedzibę, oddział lub główne miejsce prowadzenia działalności na terenie województwa zachodniopomorskiego przez co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
- może być objęty pomocą de minimis;
- nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- nie jest w trakcie postępowania upadłościowego i nie został zgłoszony wniosek o jego likwidację oraz nie był karany za przestępstwa gospodarcze w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku.

WYSOKOŚĆ WSPARCIA

Każdy Pracodawca, kwalifikujący się do wsparcia, może ubiegać się i zrealizować **maksymalnie dwa Vouchery zatrudnieniowe**, przy czym należy pamiętać że jeden voucher może zostać przeznaczony na jedno stanowisko pracy (zatrudnienie jednej osoby bezrobotnej).

1  = max. 2 

1 VOUCHER = max. 40 000 zł

1  = 1 

UWAGA!

Voucher wypłacany jest w dwóch transzach. Pierwsza wypłacana jest w wysokości **70% wartości Vouchera** (po przedłożeniu kopii umowy o pracę ze skierowaną przez PUP osobą bezrobotną oraz kopii deklaracji zgłoszeniowej do ubezpieczenia ZUS). Pozostała kwota Vouchera, wypłacona będzie po wydatkowaniu 100% kwoty przekazanej w ramach I transzy i przedstawieniu oraz zaakceptowaniu przez PUP wniosku o rozliczenie I transzy wraz dokumentami potwierdzającymi poniesione wydatki.

PRZEZNACZENIE VOUCHERA

Voucher jest instrumentem służącym Pracodawcy w odpowiednim przygotowaniu pracownika do wykonywania pracy na stanowisku pracy i/lub samego stanowiska pracy. Środki w ramach Vouchera mogą zostać przeznaczone na:



Szkolenia które Pracodawca samodzielnie dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy (m.in. zmiana kwalifikacji, dostosowanie kwalifikacji, coaching);



Wynagrodzenie pracownika wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy - maksymalnie do 70% wartości Vouchera;



Mobilność zawodową, możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania;



Doposażenie stanowiska pracy np. zakupienie środka trwałego do firmy, niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowo zatrudnianej osoby. W przypadku zakupu środka transportu maksymalna wysokość dofinansowania nie może przekroczyć kwoty 10 000 zł;



Finansowanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracownika;



Zakup odzieży roboczej i środków BHP;



Finansowanie opieki nad dzieckiem lub osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;

i inne związane z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia na stanowisku pracy przez zatrudnioną osobą bezrobotną, po uprzednim uzgodnieniu i otrzymaniu akceptacji PUP udzielającego wsparcia.

UWAGA!

Nie ma możliwości sfinansowania wydatków, na które Pracodawca otrzymał wcześniej środki publiczne lub których dokonano przed dniem podpisania Umowy o przyznanie Vouchera Zatrudnieniowego.

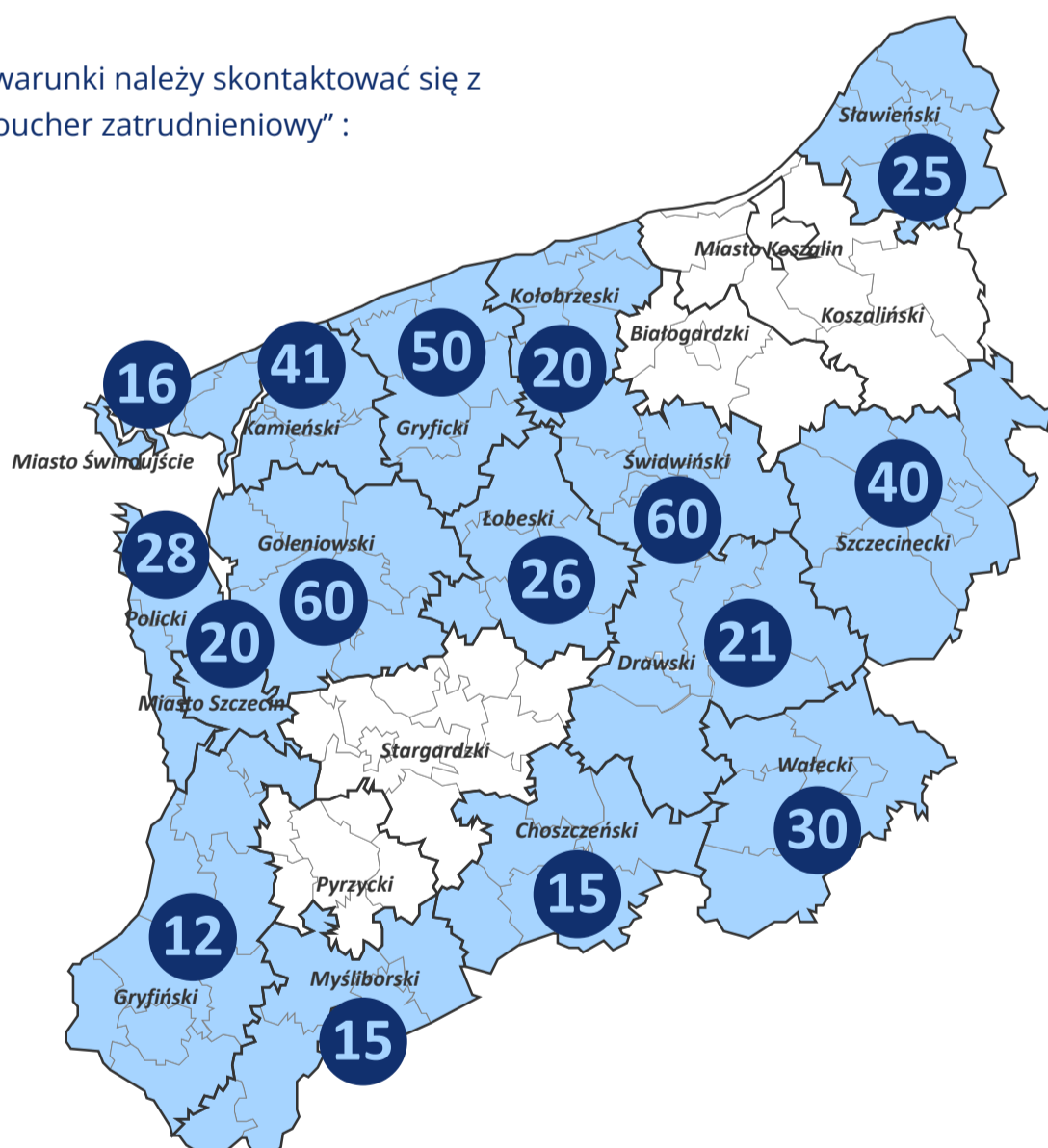
GDZIE PO WSPARCIE

Projekty, w ramach których Pracodawcy z województwa zachodniopomorskiego mogą ubiegać się o wsparcie w postaci przyznania "Vouchera Zatrudnieniowego", realizowane są na terenie 16 powiatów. Beneficjenci w swoich projektach określili liczbę dotacji które udzielą do 30.06.2026 r. Aby otrzymać środki należy się zgłosić do jednego z nich.

Skorzystaj z pomocy Realizatorów!

Aby uzyskać pełne informacje i poznać szczegółowe warunki należy skontaktować się z Powiatowym Urzędem Pracy realizującym projekt „Voucher zatrudnieniowy” :

1. Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie
2. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku
3. Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie
4. Powiatowy Urząd Pracy w Policach
5. Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim
6. Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie
7. Powiatowy Urząd Pracy w Sławnie
8. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie
9. Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie
10. Powiatowy Urząd Pracy w Wałczu
11. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu
12. Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie
13. Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie
14. Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu
15. Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim
16. Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu



JAK SKORZYSTAĆ ZE WSPARCIA

Pracodawca który planuje skorzystać ze wsparcia musi złożyć kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek do jednego z powiatowych urzędów pracy realizujących projekt. Wzór wniosków oraz wymagana dokumentacja dostępna jest na ich stronach.

UWAGA!

Aby otrzymać dofinansowanie Pracodawca musi przedstawić proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu otrzymanego wsparcia np.:

- blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym;
- gwarancja ubezpieczeniowa lub bankowa;
- weksel in blanco z poręczeniem wekslowym (aval);
- poręczenie dwóch osób trzecich w formie umowy poręczenia.

ZASADY WYBORU PRACODAWCÓW

Po zebraniu wniosków od Pracodawców chętnych do udziału w projekcie, PUP oceni je w oparciu o kryteria punktowe:

Czas prowadzenia działalności gospodarczej:

- powyżej 5 lat = 3 punkty;
- powyżej 3 do 5 lat = 2 punkty;
- powyżej 1 roku do 3 lat = 1 punkt;
- do 1 roku = 0 punktów;

Zatrudnienie osoby bezrobotnej należącej do jednej z grup tj.: kobiety, osoby młode, osoby 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach i kompetencjach, osoby z niepełnosprawnościami:

- tak = 20 punkt;
- nie = 0 punktów;

Firma działa w obszarze Inteligentnych Specjalizacji Pomorza Zachodniego zgodnie z głównym kodem PKD prowadzonej działalności:

- tak = 10 punkt;
- nie = 0 punktów;

Firma działa na obszarze Specjalnej Strefy Włączenia:

- tak = 10 punkt;
- nie = 0 punktów;

Oferowane wynagrodzenie wyższe od kwoty minimalnego wynagrodzenia:

- wynagrodzenie wyższe o 10% - 3 punkty;
- wynagrodzenie wyższe o 15% - 5 punktów.

Pracodawcy z większą ilością uzyskanych punktów będą mieli pierwszeństwo w uzyskaniu wsparcia w danym PUP.

UWAGA!

Jeżeli Pracodawca otrzyma punkty za spełnienie danego kryterium będzie zobowiązany do jego spełnienia.

Pracodawco!, jesteś zainteresowany uzyskaniem wsparcia skontaktuj się z Powiatowym Urzędem Pracy biorącym udział w projekcie i zapoznaj się z regulaminem udzielania wsparcia.