



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Przygotowanie wniosku o dofinansowanie projektu z wykorzystaniem Systemu Obsługi Wniosków Aplikacyjnych SOWA EFS w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

Trener: Michał Byliniak

Szczecin, 04.10.2023 r.



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Metodologia projektowa



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Pomorze
Zachodnie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Projekt to zamierzony plan działania, który powinien charakteryzować się kilkoma ważnymi cechami:

- wzajemnym powiązaniem w złożony sposób,
- zamierzeniem osiągnięcia celu, często poprzez wytworzenie unikalnego produktu oraz zaplanowanym z góry początkiem i końcem.



Projekt



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Obejmuje szereg konkretnych działań podejmowanych w przeciągu danego okresu, których wynikiem będzie osiągnięcie wcześniej określonych rezultatów lub produktów, mających na celu rozwiązanie konkretnego problemu.



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Pomorze
Zachodnie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wniosek aplikacyjny



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Struktura wniosku aplikacyjnego powinna bezpośrednio nawiązywać do PCM:

- PROBLEMY
- CELE
- DZIAŁANIA
- REZULTATY



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Pomorze
Zachodnie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Cechy projektu



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Posiada cel.
- Jest realistyczny (bierze pod uwagę potrzeby i zasoby).
- Jest ograniczony w czasie (termin realizacji).
- Wspólny (należy do wszystkich członków zespołu).
- Elastyczny (reaguje na zmiany).
- Złożony (planowanie, organizacja, realizacja, monitoring).





6 faz projektu według podręcznika PCM

- Programowanie
- Identyfikacja
- Ocena
- Finansowanie
- Wdrażanie
- Ewaluacja



Wskaźniki



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Wskaźniki produktu;
- Wskaźniki rezultatu bezpośredniego i długoterminowego;
- Wskaźniki Listy Wskaźników Kluczowych (LWK);
- Wskaźniki specyficzne dla Programu
- Wskaźniki specyficzne dla Projektu;
- Własne wskaźniki (lepiej nie).



Wskaźniki cd.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Jednostki pomiaru wskaźników;
- Źródła weryfikacji wskaźników (jaki dokument można wziąć do ręki żeby sprawdzić, czy wskaźniki zostały osiągnięte?)
- Sposób pomiaru wskaźników (kto i jak często dokona pomiarów)?



Grupa docelowa



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Zgodność grupy docelowej z Regulaminem konkursu i SzOP!
- Dlaczego wybrano tą grupę docelową?
- Jakie są potrzeby i oczekiwania grupy docelowej w kontekście oferowanego wsparcia?
- Rekrutacja uczestników projektu.



Zgodność z politykami horyzontalnymi UE



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Standard minimum – równość kobiet i mężczyzn;
- Równy dostęp i niedyskryminacja osób z niepełnosprawnościami – Wytyczne równości i niedyskryminacji 2014-2020;
- Konwencja o Prawach Osób Niepełnosprawnych;
- Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej;
- Zasada zrównoważonego rozwoju;
- Zasada „nie czyn poważnych szkód” (DSNH);
- Mechanizm Racjonalnych Usprawnień.





Jedne Wytyczne horyzontalne:

Wytyczne dotyczące kwalifikowalności wydatków



Warunki kwalifikowania wydatków:



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- jest zgodny z horyzontalnymi politykami UE, określonymi w rozporządzeniu ogólnym
- jest zgodny z obowiązującymi przepisami prawa unijnego oraz krajowego
- został poniesiony zgodnie z postanowieniami umowy o dofinansowanie



Zgodność wydatku z przepisami prawa krajowego:



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- np. ustawą o minimalnym wynagrodzeniu
- ustawą o działalności pożytku publicznego i wolontariacie – wkład własny wolontariusze



Zadania/działania



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Zgodność z typem projektu wymienionym w Regulaminie;
- Zgodność z przepisami prawa krajowego i wspólnotowego;
- Zasięg geograficzny kwalifikowalności wydatków.
- Miejsce i czas realizacji;
- Osoby odpowiedzialne;
- Zakres tematyczny.



Budżet projektu



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Rozliczanie projektów o wartości nieprzekraczającej 200 tys. Euro metodami uproszczonymi;
- Rozliczanie kosztów pośrednich ryczałtem;
- Wydatki objęte limitami;



Budżet projektu cd.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Cross financing;
- Środki trwałe służące realizacji projektu oraz wspomagające wdrażanie projektu;
- Zakup środków trwałych;
- Amortyzacja, leasing finansowy i zwrotny;
- Uzasadnienie wejścia w posiadanie środków trwałych;
- Kwalifikowalność wydatków na środki trwałe;



Budżet projektu cd.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Zadania zlecone;
- Wydatki ponoszone poza Programem;
- Wydatki ponoszone poza Polską;
- Stawki odpowiadające stawkom rynkowym.



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Pomorze
Zachodnie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Personel projektu



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Zaangażowanie zawodowe nie większe niż 276 godzin miesięcznie;
- Sprawozdania w SL2014;
- Oświadczenia;
- Protokołu odbioru;
- Niekwalifikowalność wydatków;



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Pomorze
Zachodnie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Personel projektu cd.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Umowy o pracę;
- Samozatrudnienie-tylko we własnym projekcie + osoby współpracujące;
- Wolontariat;
- **Umowy zlecenia – to nie personel;**
- **Umowy o dzieło – to też nie.**



Potencjał wnioskodawcy



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Potencjał finansowy – obrót nie mniejszy od rocznych wydatków w projekcie lub wartości projektu;
- Doświadczenie (na terytorium geograficznym, na potrzeby grupy docelowej, ten sam rodzaj wsparcia);
- Doświadczenie pozaprojektowe;
- Potencjał kadrowy (osoby zaangażowane na podstawie umów o pracę);
- Potencjał techniczny (tylko taki, który będzie wykorzystywany w projekcie).





Zarządzanie projektem

- Równość szans i niedyskryminacji;
- Sposób podejmowania decyzji;
- Struktura zarządzania;
- Kadra.



Niezbędne dokumenty do opracowania wniosku



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Regulamin konkursu/naboru;
- SzOP;
- Instrukcja wypełnienia wniosku;
- Wytyczne kwalifikowalności.





WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Promocja



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Pomorze
Zachodnie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Zasady promocji



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Zasady znacząco się nie zmieniają, dochodzą niestety naklejki, którymi okleić musimy sprzęt.



Obowiązki promocji



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

- Plakaty informacyjne
- Informacja na www (jeśli takie posiadasz) lub w mediach społecznościowych

Uwaga! Jeżeli nie posiadasz takiego profilu, musisz go założyć (przynajmniej jeden profil)

- Logotypy na dokumentach – już bez informacji słownej
- Naklejki
- Czasami tablice (rzadko)



Szczegóły promocji



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Najważniejszy jest podręcznik promocji i logotypy. Gdzie je znaleźć?

[TUTAJ](#)





WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Ocena



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Pomorze
Zachodnie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Procedura oceny



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Procedura oceny projektu przewiduje przeprowadzenie wyłącznie etapu oceny merytorycznej.

Wybór projektu do dofinansowania następuje w oparciu o wniosek o dofinansowanie wraz z załącznikami. Wniosek wypełniany jest w SOWA EFS, który nie dopuszcza do złożenia wniosków niekompletnych (niezawierających wypełnionych wszystkich wymaganych pól oraz obligatoryjnych załączników), złożonych po terminie i w innej formie niż określonej w SOWA EFS.

Rzetelnej i bezstronnej oceny projektów dokonuje Komisja Oceny Projektów na podstawie Regulaminu pracy Komisji Oceny Projektów dla naborów projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027.

Oceny w ramach KOP dokonuje co do zasady dwóch oceniających z wyłączeniem pierwszego etapu oceny (oceny formalnej), podczas którego oceny dokonuje jeden członek KOP, a ocenę zatwierdza Przewodniczący KOP.

Wniosek o dofinansowanie wraz z załącznikami podlega ocenie pod względem spełnienia kryteriów wyboru projektu zatwierdzonych przez KM FEPZ tj. kryteriów wspólnych (dopuszczalności i jakościowych) oraz kryteriów specyficznych (dopuszczalności), a także w zakresie oczywistych omyłek.



Procedura oceny 2



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Kryteria, terminy i procedura oceny każdorazowo MUSI być opisana w regulaminie, dlatego zawsze trzeba zaglądać do regulaminu.





WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

SOWA EFS



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Pomorze
Zachodnie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





Przechodzimy do praktyki. Żeby wypełnić wniosek potrzebujemy:

1. Generatorsa [LINK](#);
2. Regulaminu;
3. Instrukcji wypełniania wniosków;
4. Wytycznych kwalifikowalności;
5. Wytrwałości.



Praktyka 2



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

W części warsztatowej przejdziemy przez wniosek o dofinansowanie i porozmawiamy o tym, na co szczególnie uważać przygotowując formularz.





WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41

70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100

fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

