



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Odpowiedzi na pytania, które pojawiły się podczas webinarium pn. „Wsparcie projektów badawczych przedsiębiorstw” z dnia 14.11.2023 r.

1. Czy jednostka naukowa może być z poza województwa zachodniopomorskiego?

Odpowiedź: Tak. Siedziba jednostki naukowej może znajdować się poza województwem zachodniopomorskim.

2. Czy podatek Vat jest kwalifikowany?

Odpowiedź: Podatek VAT jest wydatkiem niekwalifikowalnym w projekcie bez względu na to czy wnioskodawca lub partner ma możliwość jego odzyskania czy nie.

3. Jak powinna być uregulowana współpraca dużego przedsiębiorstwa z MŚP? Przez jaki okres MŚP powinny mieć zapewniony proporcjonalny udział w prawach majątkowych do wyników prac?

Odpowiedź:

Proporcjonalny udział w prawach majątkowych do wyników prac oznacza, że MŚP musi mieć zagwarantowaną możliwość do korzystania z tych praw w takim zakresie (proporcji), w jakim MŚP wniesie zasoby do wspólnej realizacji projektu z dużym przedsiębiorstwem. Wsparcie dla dużych przedsiębiorstw będzie uzależnione od ich trwałej, autentycznej i faktycznej współpracy prowadzonej w okresie realizacji projektu z przedsiębiorstwami z sektora MŚP w taki sposób, aby MŚP wyraźnie korzystały ze współpracy z dużym przedsiębiorstwem w związku z realizowaną inwestycją. Współpraca ta nie może mieć charakteru symbolicznego, musi dotyczyć istotnej części projektu badawczego. Podejmujące współpracę podmioty zobowiązane będą do sformułowania adekwatnych w tym zakresie zapisów w obowiązującej ich umowie/porozumieniu i na ich podstawie zostanie ocenione spełnienie tego warunku. Podczas realizacji tych prac duży przedsiębiorca powinien zapewnić MŚP dostęp do wiedzy, know-how, kadr i zaplecza B+R oraz rozwiązań organizacyjnych w przedsiębiorstwie. Istotne jest, że taka współpraca nie może mieć charakteru zwykłego zlecenia usług. Korzyścią dla MŚP w związku z tą współpracą jest wejście w posiadanie przez nich praw majątkowych, co z kolei daje im możliwość swobodnego dysponowania, rozporządzania nimi, między innymi poprzez przeniesienie ich na inny podmiot, udzielenia licencji na korzystanie z ich. Regulują to zawierane umowy dotyczące tych praw pomiędzy podmiotami.

4. Czy przy realizacji modułu B+R i modułu wdrożenie wyników prac B+R konieczne jest wskazanie poniższych wskaźników produktu:

- publikacje w ramach wspieranych projektów
- wnioski w zakresie znaków towarowych oraz wzorów
- złożone wnioski patentowe
- miejsca pracy dla naukowców utworzone we wspieranych jednostkach

Czy wskaźniki są punktowane? Czy ich niewskazanie wpłynie negatywnie na ocenę projektu?

Odpowiedź: Powyższe wskaźniki rezultatu należy wybrać, jeżeli są adekwatne do przedmiotu projektu, np. wskaźnik „Miejsca pracy dla naukowców utworzone we wspieranych jednostkach” należy wybrać



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



w przypadku, gdy zaplanowano w związku z realizacją modułu Zaplecze badawczo – rozwojowe utworzenie miejsca pracy dla naukowców.

Wszystkie wskaźniki produktu i rezultatu wskazano w treści Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie. Samo wybranie wskaźników nie wiąże się z dodatkową punktacją. Punkty przyznawane są za spełnienie przez projekt poszczególnych wymogów opisanych w kryteriach jakości (Załącznik nr 1 do Regulaminu naboru). Przykładem kryterium, w którym punktacja związana jest również z wyborem właściwych wskaźników jest Zabezpieczenie praw własności intelektualnej.

5. Czy za zawarcie wskaźnika „Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami” są przyznawane punkty? Czy jest to wskaźnik, którego niewskazanie może wpłynąć na odrzucenie projektu?

Odpowiedź: Wymieniony wskaźnik należy wybrać jeżeli w projekcie zaplanowano działania związane z obiektami dla osób z niepełnosprawnościami, tym samym wskaźnik nie jest obligatoryjny. Za wybór ww. wskaźnika nie są przyznawane punkty.

6. W jaki sposób wyliczyć godzinową stawkę personelu projektu, jeżeli przez pierwsze 4 miesiące brane pod uwagę przy wyliczeniach pracownik był zatrudniony na 0,8 etatu, a przez kolejne 8 m-cy na 1 etat?

Odpowiedź: W opisanym przypadku wysokość stawki należy wykonać następujące obliczenia:

- 1) Zsumować koszty wynagrodzenia poszczególnych okresów (tj. suma wynagrodzenie dla 0,8 etatu za okres 4 m-cy oraz wynagrodzenie dla 1,0 etatu za okres 8 m-cy),
- 2) Wyliczyć maksymalną roczną liczbę godzin dla ww. pracownika, przy czym maksymalna roczna liczba godzin dla pracownika zatrudnionego na cały etat przez 12 m-cy to 1720. W tym przykładzie będą to obliczenia: $1720 \text{ godzin} / 12 \text{ miesiący} = 143,33 \text{ godziny/miesięcznie}$, i dalej: $(143,33 \text{ godziny} \times 0,8 \text{ etatu} \times 4 \text{ miesiące}) + (143,33 \text{ godziny} \times 8 \text{ miesiący}) = 458,66 \text{ godzin} + 1146,64 \text{ godzin} = 1\ 605,3 \text{ godzin}$,
- 3) Iloraz wartości obliczonych w punkcie 1 i 2 będzie stawką godzinową dla przykładowego pracownika.
- 4) Dla celów analizy finansowej należy dodatkowo wyliczyć uśredniony wymiar etatu będący ilorazem wcześniej obliczonej maksymalnej rocznej liczny godzin dla ww, pracownika (1 605,3) oraz wartości 1720.

7. Czy "stawka udokumentowana" to z automatu nie oznacza stawka "historyczna" z danych z przeszłości?

Odpowiedź: Tak, można tak określić dane wynikające z dokumentów źródłowych w postaci list płac i zawartych w przeszłości umów o pracę. Jednocześnie należy mieć na uwadze, że okres ten dotyczy najbardziej aktualnych danych, czyli powinien obejmować 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc, w którym sporządzany jest wniosek o dofinansowanie projektu.



8. Karta czasu pracy "Liczba stawek przypisanych do stanowiska/pracownika wynikająca z wniosku o dofinansowanie" czy to oznacza że dla jednego pracownika mogą być różne stawki?

Odpowiedź: Nie. Dla jednego pracownika lub grupy pracowników na takim samym lub zbliżonym stanowisku, stawka musi być taka sama. Pojęcie „Liczba stawek” w karcie czasu pracy oznacza łączną liczbę godzin za tę samą stawkę, przepracowanych w projekcie rozliczaną w okresie objętym wnioskiem o płatność.

9. Od 2024 zapowiadane się zwiększenie limitu. W innych naborach już instytucje uwzględniają, że limit ma być spełnione na moment podpisania umowy, a nie na moment składania wniosku. Czy w 1.1/1.2 warunek limitu musi być spełniony także na moment składania wniosku o dotację?

Odpowiedź: Zgodnie z treścią regulaminu konkursu, warunek dotyczący limitu pomocy de minimis dla wnioskodawcy musi być spełniony zarówno na moment złożenia wniosku o dofinansowanie jak również na dzień udzielenia pomocy (dzień zawarcia umowy o dofinansowanie).

10. Czy w module B+R można uwzględniać koszty osób współpracujących na B2B?

Odpowiedź 1 dla projektów składających wyłącznie z modułu B+R:

W module B+R koszty wynagrodzeń osób zaangażowanych w realizację projektu można rozliczać wyłącznie na podstawie stawek godzinowych obliczonych w oparciu o rzeczywiste wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

Koszty B2B będą rozliczane ryczałtowo jako procent (40%) kosztów wynikających z przepracowanych godzin przedstawianych w danym wniosku o wypłatę środków.

Odpowiedź 2 dla projektów uwzględniających moduł B+R oraz moduły fakultatywne:

Tak. W przypadku realizacji dodatkowych modułów fakultatywnych, koszty te rozliczane są jako faktycznie poniesione wydatki i objęte są limitem (łącznie z kosztami pośrednimi) wynoszącym 40% bezpośrednich kosztów kwalifikowalnych personelu.

11. Czyli rozumiem, że najpierw dotacja zostanie przyznana, a później trzeba będzie ją obligatoryjnie zwrócić, tylko nie wiadomo jeszcze w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Maksymalną wartość zwrotu dotacji można obliczyć na podstawie danych wynikających z budżetu projektu na etapie wnioskowania o dofinansowanie projektu. Jednakże ostateczna wartość zwrotu dotacji będzie możliwa do ustalenia po zakończeniu realizacji projektu (na etapie końcowego wniosku o płatność). Tym niemniej ostateczna wartość zwrotu dotacji warunkowej nie przekroczy wartości obliczonej na podstawie pierwszej wersji wniosku o dofinansowanie (poprawnie skonstruowanego).

12. Dostosowanie poziomu wynagrodzeń do wzrostu cen i kosztów utrzymania. czy w przypadku NOWO ZATRUDNIONYCH wnioskodawca powinien do symulowania kosztów wynagrodzeń w budżecie projektu na lata 2024-2025 stosować raporty płacowe (np. Hays, Antal) z 2022 czy może wnioskować o wynagrodzenia które są PROGNOZOWANE w raportach płacowych (np. Hays, Antal) na 2024 r.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Odpowiedź: Roczne koszty zatrudnienia brutto (będące podstawą wyliczenia stawki jednostkowej) powinny być oparte na realnych i aktualnych stawkach adekwatnych dla regionu oraz odpowiadających charakterowi i specyfice planowanego do utworzenia stanowiska. Regulamin natomiast nie określa konkretnego trybu ustalenia stawki godzinowej dla nowotworzonych stanowisk w przedsiębiorstwie wnioskodawcy. Zrozumiałym jest, że szacowania należy dokonać jak najdokładniej bazując na możliwie szerokiej gamie wiarygodnych danych. Kwota szacowanej stawki musi odpowiadać potrzebom beneficjenta i osoby angażowanej, tym samym musi być możliwe najbardziej zbliżona do rzeczywistej kwoty umowy, która zostanie zawarta z pracownikiem, a jednocześnie nie powinna odbiegać od realiów obecnego rynku pracy lub prognoz dotyczących jego przyszłości. Poziom ustalonej stawki podlegał będzie weryfikacji podczas oceny projektu w szczególności w ramach kryterium „Kwalifikowalność wydatków” zatem uwiarygodnienie przyjętej wysokości stawki godzinowej rzutuje na możliwość oceny ww. kryterium.

13. czy do agendy badawczej można wrzucać grafiki w ramach uzupełnienia opisu?

Odpowiedź: Agendę badawczą należy przygotować zgodnie z poleceniami w sposób czytelny umożliwiając jej weryfikację i nie jest wykluczone uzupełnienie opisów dodatkowymi elementami graficznymi.

14. Analiza ryzyka w projekcie – nie dotyczy zmienna logiczna. czy obowiązkiem wnioskodawcy jest wypełnienie tego pola w wod / <https://wod.cst2021.gov.pl/> ? Jeśli jest taki obowiązek to proszę podać punkt w regulaminie czy też w wytycznych lub/i nazwę załącznika/formularza

Odpowiedź: Wszystkie pola we wniosku należy wypełnić zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie. Wobec powyższego w polu Analiza ryzyka w projekcie należy zaznaczyć, że projekt podlega analizie ryzyka oraz należy je określić i opisać. Obowiązek oceny ryzyka w projekcie wynika z Wytycznych MFIPR dotyczących zagadnień związanych z przygotowaniem projektów inwestycyjnych, w tym hybrydowych na lata 2021-2027.

15. Czy w zapisach umowy partnerskiej dot. omawianego punktu regulaminu (pkt 3 rozdziału VIII.I.II regulaminu), możemy określić że w 100% MŚP (średnie przedsiębiorstwo), jesteśmy właścicielem praw majątkowych do wyników badań przemysłowych lub prac rozwojowych (co jednoznaczne jest z tym że w 100% jesteśmy jedynymi beneficjentami z przyszłych zysków w związku z komercjalizacją rozwiązania) będących rezultatem ?

Odpowiedź:

W projektach realizowanych w ramach partnerstwa przemysłowo – naukowego podmiotem odpowiedzialnym za wdrożenie wyników projektu do działalności gospodarczej jest wnioskodawca. Zatem wdrożenie wyników badań musi nastąpić z poszanowaniem praw do nich, przynależnych poszczególnym partnerom. Zasady podziału praw do wyników badań jak i zakres możliwości korzystania z tych praw powinny zostać określone przed rozpoczęciem realizacji projektu już na etapie

umowy o partnerstwie, o czym mowa w podpunkcie 8 punktu 14 rozdziału VIII.I.II Regulaminu wyboru projektów nr FEPZ.01.01-IZ.00-001/23.

Jednym ze sposobów dokonania takiego podziału, który jednocześnie pozwala uniknąć udzielenia dodatkowej pośredniej pomocy publicznej za pośrednictwem jednostki naukowej realizującej projekt w ramach działalności niegospodarczej, ze względu na korzystne warunki współpracy jest zapewnienie, aby wszelkie prawa własności intelektualnej powstałe w wyniku projektu oraz powiązane prawa dostępu rozdzielone zostały pomiędzy partnerów współpracujących w sposób należycie odzwierciedlający ich pakiety prac, wkład i wzajemne interesy.

Inną możliwością dokonania podziału praw własności intelektualnej jest przekazanie jednostce naukowej rekompensaty odpowiadającej wartości rynkowej praw własności intelektualnej, które powstały w wyniku prowadzonych przez te podmioty działań i które przyznano uczestniczącym przedsiębiorstwom lub prawo dostępu do których przyznano uczestniczącym przedsiębiorstwom. Powyższe wynika z zapisów [Komunikatu Komisji „Zasady ramowe pomocy państwa na działalność badawczą, rozwojową i innowacyjną” \(2022/C 414/01\)](#), zgodność z którym jest wymagana w odniesieniu do projektów realizowanych we współpracy przedsiębiorstw z jednostkami naukowymi realizującymi zadania w projekcie w ramach ich działalności niegospodarczej.

Odpowiadając na Pana pytanie, biorąc pod uwagę opis partnerstwa (pkt 3 rozdziału VIII.I.II regulaminu), zgodnie z którym jest nim zaangażowanie we wspólne przedsięwzięcie co najmniej dwóch różnych podmiotów, których udział przyczynia się do osiągnięcia celów projektu w wymiarze większym niż przy zaangażowaniu jedynie wnioskodawcy, nie powinna mieć miejsca sytuacja, że w umowie o partnerstwie określone zostanie, iż jeden z partnerów jest jedynym właścicielem praw majątkowych do wyników badań przemysłowych lub prac rozwojowych będących rezultatem projektu. Odm inną kwestią jest dysponowanie tymi prawami, które stanowią biznesową decyzję właścicieli poszczególnych części tych praw. Są różne możliwości zarządzania tymi prawami, np. ich odsprzedaż, bądź udzielenie licencji na korzystanie z nich innym podmiotom. Wyboru najkorzystniejszej z jego punktu widzenia formy dokonuje właściciel praw.

16. Nie ma limitów znaków w polach?

Odpowiedź: W poszczególnych polach wniosku o dofinansowanie są określone limity znaków, które zostały wskazane w systemie CST przy każdym polu.

17. czy wkład własny może być mieszany, np. kredyt i środki własne?

Odpowiedź: Źródłem finansowania wkładu własnego mogą być zarówno kredyt jak i środki własne wnioskodawcy.

18. Jeśli firma dopiero ma stworzyć dział R&D w ramach projektu i zatrudni pracowników po zawarciu umowy z IZ, jak ma udokumentować wielkość wynagrodzenia? Czy to będzie ta "szczególna sytuacja z VIII.1.h regulaminu? Czy Wnioskodawca może wtedy zaproponować stawki wg własnego uznania?



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Odpowiedź: Jak wskazano w punkcie 3.1 lit. h podrozdziału VIII.I.III Regulaminu wyboru projektów nr FEPZ.01.01-IZ.00-001/23 (dalej: regulamin) w sytuacji, gdy brak jest zatrudnienia w przedsiębiorstwie, co skutkujące brakiem możliwości wyliczenia stawki na podstawie 3.1 lit. d) podrozdziału VIII.I.III.

regulaminu, wówczas stawka może zostać ustalona po rozpoczęciu realizacji projektu.

Regulamin natomiast nie określa konkretnego trybu ustalenia stawki godzinowej dla nowotworzonych stanowisk w przedsiębiorstwie wnioskodawcy. Zrozumiałym jest, że szacowania należy dokonać jak najdokładniej bazując na możliwie szerokiej gamie wiarygodnych danych. Kwota szacowanej stawki musi odpowiadać potrzebom beneficjenta i osoby angażowanej, tym samym musi być możliwe najbardziej zbliżona do rzeczywistej kwoty umowy, która zostanie zawarta z pracownikiem, a jednocześnie nie powinna odbiegać od realiów obecnego rynku pracy lub prognoz dotyczących jego przyszłości.

Poziom ustalonej stawki podlegał będzie weryfikacji podczas oceny projektu w szczególności w ramach kryterium „Kwalifikowalność wydatków” zatem uwiarygodnienie przyjętej wysokości stawki godzinowej rzutuje na możliwość oceny ww. kryterium.